

## QUESTIONARIO SULLA SODDISFAZIONE LAVORATIVA

Le chiediamo di esprimere alcune valutazioni, barrando la casella corrispondente al suo giudizio (da 1 a 5, dove 1 significa largamente insoddisfacente e 5 significa pienamente soddisfacente)

### SICUREZZA

Relativamente alla sicurezza come valuta le misure adottate dalla struttura?



### SODDISFAZIONE PROFESSIONALE

Che grado di soddisfazione riceve dallo svolgimento del proprio ruolo rispetto agli ospiti?



Se 1  perché?

---

---

---

Che grado di soddisfazione riceve dallo svolgimento del proprio ruolo rispetto ai colleghi?



Se 1  perchè?

---

---

---

Che grado di soddisfazione riceve dallo svolgimento del proprio ruolo rispetto al personale direttivo (Direttore, Direttore Sanitario, IP Coordinatore)?



Se 1  perché?

---

---

---

## LIVELLO EMOZIONALE NELL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE

Qual è il livello di coinvolgimento emotivo che prova verso il suo lavoro?



È in grado di provare empatia con l'utenza, mantenendo il necessario "distacco professionale"?



## CLIMA LAVORATIVO

Crede che il lavoro sia organizzato bene?

★ Sì, molto

★ Sì, in parte

★ No, dovrebbe essere organizzato meglio

Se "sì, in parte" o se "no, dovrebbe essere organizzato meglio", in che modo? (anche più risposte)

★ maggiore chiarezza nella suddivisione dei compiti

★ organizzando un numero maggiore di riunioni di equipe

★ organizzando un sistema di controllo su quanto viene eseguito

Altro

---

---

---

# ATTIVITÀ FORMATIVA

Su quali tematiche ritiene si debba indirizzare la formazione interna?

- ★ Tecniche sulla movimentazione dei carichi
- ★ Corsi sulle demenze Alzheimer in età senile
- ★ Corsi sulla sicurezza e anticendio
- ★ Approfondimento delle linee guida sanitarie
- ★ Corsi di gestione del rapporto con i parenti
- ★ Corso relativo alla gestione dello stress
- ★ Corso sulla prevenzione e gestione atti di violenza

Altro da migliorare

---

---

---

Suggerimenti per migliorare le aree indicate

---

---

---

---

---