

**Principio “No woman, no panel”****Premessa**

PROGES riconosce che la rappresentazione equilibrata dei generi nei momenti pubblici di confronto, comunicazione e decisione costituisce uno strumento concreto per promuovere la parità di genere, prevenire forme di esclusione e contrastare stereotipi culturali.

La presente politica definisce i criteri e gli impegni adottati dall'organizzazione per garantire la presenza di entrambi i generi nei panel di relatori e relatrici, in coerenza con la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022.

**La politica si applica a:**

- eventi interni organizzati da PROGES;
- eventi esterni organizzati, patrocinati o co-organizzati da PROGES;
- partecipazione di rappresentanti PROGES a eventi esterni, quali convegni, tavole rotonde, seminari, workshop, presentazioni pubbliche e iniziative istituzionali, indipendentemente dal soggetto organizzatore;
- momenti formativi e divulgativi che prevedano la presenza di panel di esperti/e.

**PROGES adotta il principio “No woman, no panel”, impegnandosi a:**

- valutare la promozione, realizzazione e il sostegno a eventi esterni anche in relazione alla composizione di genere del panel;
- valutare la propria partecipazione a eventi esterni anche in relazione alla composizione di genere del panel;
- favorire una rappresentanza equilibrata e non stereotipata delle competenze;
- contribuire, attraverso la propria presenza pubblica, alla diffusione di una cultura inclusiva e rispettosa delle differenze.

**Criteri di composizione dei panel**

Nella definizione dei panel, PROGES si impegna a garantire che:

- la selezione dei/delle relatori/trici avvenga sulla base di competenze, esperienza e ruolo, senza discriminazioni dirette o indirette;
- ove possibile, sia promossa una rappresentanza equilibrata anche nei ruoli di moderazione e coordinamento.

**Partecipazione a eventi esterni**

In occasione di inviti a eventi esterni che prevedano la partecipazione di rappresentanti PROGES:

- viene verificata la composizione del panel in relazione al principio di equilibrio di genere;
- eventuali criticità vengono segnalate agli organizzatori, promuovendo una composizione inclusiva;
- qualora non sia possibile modificare la composizione del panel, la partecipazione è valutata caso per caso e l'eventuale deroga viene motivata e documentata.

**Responsabilità**

- Le persone responsabili dell'organizzazione di eventi interni o esterni sono tenute ad applicare la presente politica.

### Principio “No woman, no panel”

- Le persone che rappresentano PROGES in eventi esterni collaborano attivamente alla sua attuazione.
- Il Comitato Guida per la Parità di Genere monitora l'applicazione della politica e ne valuta l'efficacia nel tempo.

#### **Monitoraggio e miglioramento**

PROGES raccoglie e conserva sui propri canali di comunicazione, evidenze relative a:

- eventi organizzati internamente;
- eventi esterni organizzati o patrocinati;
- eventi esterni ai quali PROGES ha partecipato come relatrice o partner.