

BILANCIO SOCIALE 2025

Indice

1. NOTA METODOLOGICA	3
1.1 Introduzione	3
2. IDENTITÀ	4
2.1 Profilo dell'organizzazione	4
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica	4
e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore,	
indirizzo sede legale, altre sedi, aree territoriali di operatività	
2.2 Valori e finalità perseguite	5
2.3 RSA Villa Serena	6
2.4 Reti associative	6
2.5 Attività svolte	7
2.6 Mappa degli stakeholder	8
2.7 Agenda 20.30 – Obiettivi per lo sviluppo sostenibile	9
3. IL GOVERNO E LE RISORSE UMANE	11
3.1 Sistema di governo	11
i. Adunanze del consiglio di amministrazione	12
ii. Collegio sindacale	12
iii. Data Protection Officer	13
iv. Composizione del capitale sociale	14
3.2 Il personale	15
i. Ruolo	15
ii. Anzianità del personale	15
4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI	16
i. Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile/perdita di esercizio	16
ii. valore di produzione	16
iii. Composizione dei ricavi, vendite e prestazioni	16
iv. Ricavi per servizio	16
v. Fatturato per territorio	16
5. ANALISI D'IMPATTO	17
6.1 Qualità e certificazioni	17

1. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2025 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale).

Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (Ets).

Il Bilancio si riferisce alle attività di tutti i servizi che Consorzio Valserena ha in gestione.

L'obiettivo non è solo quello di rendicontare all'esterno i risultati raggiunti e gli obiettivi prefissati, ma anche di riflettere sull'impostazione strategica delle nostre attività e sui processi di engagement dei nostri stakeholder, per poter essere sempre più efficienti e in grado di cogliere le mutevoli istanze sociali e i bisogni del territorio.

Tutti i dati pubblicati, soprattutto quelli che possono fluttuare nel corso dell'anno, si riferiscono a quanto rilevato al 31 dicembre 2025 e sono tratti dai nostri sistemi gestionali.

Quelli provenienti dagli stakeholder sono stati raccolti attraverso sondaggi mirati.

Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Consorzio Valserena nel mese di marzo 2026.

1.2 Introduzione

Gentili soci, carissimi lettori,

Il bilancio sociale è uno strumento che permette a chiunque fosse interessato, con particolare attenzione ai nostri stakeholder, di avere una visione più completa degli obiettivi raggiunti dal nostro Consorzio non solo da un punto di vista economico e finanziario, ma anche e soprattutto da un punto di vista sociale e di benessere di tutte le realtà che quotidianamente si interfacciano con la nostra.

La nostra organizzazione ha continuato a rendere il più efficiente ed efficace possibile i servizi offerti, senza perdere mai di vista l'obiettivo che ne ha sempre guidato le scelte, ovvero soddisfare i bisogni degli ospiti, siano essi primari, ma anche di relazione, socialità e dialogo.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, cogliendo le principali emergenze dell'anno di riferimento e scorgendo le linee di fondo e le prospettive di un percorso che continua e si concretizza nell'anno in corso

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

INDIRIZZO SEDE LEGALE: via Colorno 63, Parma PR
PARTITA IVA: 03049600343
CODICE FISCALE: 03049600343
ANNO DI COSTITUZIONE: 20/6/2023
FORMA GIURIDICA: società cooperativa
Casella postale elettronica certificata (PEC): consorziovalserena@legalmail.it
SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: iscritta nella sezione ORDINARIA il 26/06/2023
iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE
ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: iscritta al numero: C140508
Data di iscrizione: 26/6/2023
Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
Categoria: cooperative sociali
Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)
ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 20702
Data di iscrizione: 5/10/2023

Sedi secondarie e unità locali

Unità locale n. FI/1
Insegna: Villa Serena
Indirizzo: viale Vincenzo da Filicaia 18, 50050 Montaione (FI)
Attività: gestione RSA

2.2 Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 d.lgs. 117/2017 e/o art. 2 d.lgs. 112/2017 e art. 1-8 l. 381/1991).

Il Consorzio, retto e disciplinato dai principi della mutualità consortile senza fini di speculazione privata, si propone di fornire in via diretta e indiretta, ai soci un'organizzazione di supporto per lo svolgimento dell'attività prevista nell'oggetto sociale e la loro integrazione con gli altri soggetti pubblici e privati, soci e non. Il Consorzio, mediante il coordinamento delle capacità tecniche, gestionali, amministrative e finanziarie dei soci, ha per oggetto lo svolgimento in comune delle attività economiche legate all'assunzione del ruolo di concessionario dell'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa per la progettazione, ristrutturazione, ampliamento e gestione della residenza sanitaria assistenziale RSA "Villa Serena" sita in Montaione.

Il Consorzio ha, pertanto, il compito di provvedere al puntuale adempimento dell'esecuzione di tutti i servizi e di tutte le prestazioni ed obblighi derivanti dall'aggiudicazione della concessione.

In tale ambito il Consorzio potrà:

1

Provvedere all'esecuzione di lavori, forniture, servizi e prestazioni di qualsiasi natura anche mediante conferimento di appalti o incarichi a soci e a terzi, nel rispetto dei vincoli contrattuali e delle norme di legge

2

Acquisire e trasferire diritti di qualsiasi natura, anche reali, su aree, immobili e loro pertinenze e accessori;

3

Gestire i servizi derivanti dalla concessione intrattenendo con gli altri utenti, le pubbliche amministrazioni e i terzi in genere tutti i rapporti necessari;

4

Realizzare servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario ai soci per migliorare la loro efficacia operativa.

2.3 RSA Villa Serena

“Villa Serena” è una struttura sociosanitaria residenziale destinata ad accogliere anziani con vari livelli di non autosufficienza, che non necessitano di specifiche prestazioni ospedaliere o di tipo esclusivamente sanitario. Possono essere ospitati anche adulti con patologie assimilabili a quelle geriatriche.

Per ogni ospite viene elaborato un piano di assistenza personalizzato sulla base delle necessità individuali della persona e della sua famiglia.

La residenza è costituita da due edifici sviluppati su più piani, si affaccia sulle colline di Montaione e tutto il complesso edilizio è circondato da un ampio giardino esterno.

È immersa nel verde delle colline del comune di Montaione, ma in posizione strategica e facilmente raggiungibile dal centro. Attorno alla struttura, a disposizione degli ospiti, c'è uno spazio verde attrezzato con camminamenti, panchine e spazi ombreggiati.

Offre 119 posti letto autorizzati da ASL Toscana Centro, convenzionati e privati. I posti sono così suddivisi: 10 per autosufficienti, 8 per utenti a bassa intensità assistenziale, 18 utenti convenzionati al nucleo Alzheimer, 83 non autosufficienti, 2 posti di giorno per non autosufficienti, 2 posti di giorno nucleo Alzheimer.

La struttura dispone di giardino a uso esclusivo, un giardino Alzheimer e costeggia un giardino pubblico.

La percentuale di capienza media nel 2025 è stata del 99,8%.

Al Centro diurno nel 2025 sono state ospitate 535 persone, la capienza media giornaliera è stata di 1,5 utenti, gli utenti totali sono stati 16, nuovi ingressi 14, dimissioni 8.



Rsa Villaserena

Causale dimissioni	N°	%
Decesso in ospedale	11	20
Decesso in struttura	21	31
Rientro al domicilio	16	29
Trasferimento altra struttura	7	12
TOTALE	55	100

Provenienza utenti	N°	%
Empolese	35	29
Valdelsa	53	45
Valdarno	19	16
Altro	12	10
TOTALE	119	100

2.4 Reti associative

Il 13 dicembre 2023 il Consorzio Valserena ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 30157.

2.5 Attività svolte

Anche nel corso del 2025 è proseguito il programma di attività fisica adattata AFA, corsi che hanno lo scopo di modificare lo stile di vita della popolazione adulta e anziana, per prevenire i danni legati alla sedentarietà.

È proseguito inoltre il percorso di supporto psicologico sia per utenti che per familiari e operatori del nucleo Alzheimer con quattro incontri ogni mese per dodici mesi (individuali o collettivi).

Molti i progetti messi in campo nell'ambito dell'attività di animazione:

GENNAIO

"Passaggio della Befana" con l'associazione del "Delfino Azzurro"
Celebrazione della Giornata della Memoria

FEBBRAIO

Progetto "Coperte senza dimora" con volontari Auser in collaborazione con l'associazione Sheep Italia
Giornata mondiale del malato con la presenza del vescovo di Volterra monsignor Compiotti e celebrazione della Santa Messa.

MARZO

Festa dei compleanni con associazione del "Delfino azzurro"

Giornata mondiale del teatro spettacolo con gli SPI attori di Castelfiorentino

APRILE

Festa di Pasqua tombola con i familiari dei residenti

MAGGIO

Festa 1° Maggio passaggio della Filarmonica G. Donizetti accompagnata dai ragazzi delle scuole medie di Montaione

"La Bandaccia" spettacolo con gruppo musicale di Castelfiorentino

Musicoterapia progetto che coinvolge i nuclei Alzheimer

GIUGNO

Presentazione del libro "1458 - Lionardo - Il segreto dell'assunzione" di Claudio Cinelli

Giochi paesani torneo paesano di Montaione svolto a Villa Serena con protagonisti i nostri residenti

LUGLIO

Tombola con i bambini dei campi estivi di Montaione

AGOSTO

Visita dei bambini del Saharawi i piccoli ambasciatori di pace.

SETTEMBRE

Pranzo con i volontari Auser di Montaione

Spettacolo teatrale con i burattini insieme ai bambini delle scuole primarie di Montaione

Open day presentazione dello staff della struttura insieme a tante delle attività che quotidianamente offriamo ai residenti

OTTOBRE

"Tartufesta" festa paesana con l'esposizione del "banchino" con piccoli pensieri artigianali realizzati con l'aiuto di alcuni dei nostri residenti

Concorso musicale "Allora Musica" organizzato dal marchio "Qualità & Benessere" con un video realizzato con alcuni dei nostri residenti.

NOVEMBRE

Presentazione del libro "Allena well-being e felicità" di Fabio Ninci e Daniele Raspini.

DICEMBRE

"Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne": spettacolo "Bella con l'anima" in collaborazione con l'associazione Romanello Cantini e L'Auser di Montaione

Realizzazione presepe con alcuni dei nostri residenti e la collaborazione dei volontari Auser

Festa di fine semestre scolastico: tombola, merenda e canti insieme ai bambini delle scuole di Montaione

Visita dei bambini del catechismo di Montaione rappresentazione della nascita di Gesù

2.6 Mappa degli stakeholder

Stakeholders	Relazione esistente
utenti privati e le loro famiglie dei servizi	qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
committenza: ASL Toscana Centro; enti pubblici: Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa	rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità
fornitori di beni e servizi	relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
istituti di credito	costruzione di un rapporto collaborativo
sindacati e associazioni di categoria (Legacoop)	riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere
enti di ricerca e formazione	collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua
consorziate	crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
dipendenti e lavoratori autonomi	il contratto di lavoro si esplica anche nell'opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
concorrenti	quota di mercato adeguata a garantire profitti e sopravvivenza e tutela di immagine e reputazione
CDA	crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
territorio e comunità	impiego di risorse fisico-naturali improntato a ridurre l'impatto ecologico e le esternalizzazioni negative

2.7 Agenda 2030 - Obiettivi per lo sviluppo sostenibile

Gli Obiettivi per lo Sviluppo danno seguito ai risultati degli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) che li hanno preceduti, e rappresentano obiettivi comuni su un insieme di questioni importanti per lo sviluppo: la lotta alla povertà, l'eliminazione della fame e il contrasto al cambiamento climatico, per citarne solo alcuni. 'Obiettivi comuni' significa che essi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui: nessuno ne è escluso, nessuno deve essere lasciato indietro lungo il cammino necessario per portare il mondo sulla strada della sostenibilità. Anche il Consorzio Valserena definisce i suoi obiettivi sull'Agenda 2030, relativamente alle sue attività.



SALUTE E BENESSERE

Il Consorzio Valserena garantisce la salute e il benessere dell'anziano e l'accompagnamento dignitoso al fine vita. Le attività di cura avvengono conformemente al Regolamento della Regione Toscana, che definisce le modalità con le quali le RSA devono organizzarsi.

Il Consorzio Valserena cerca di favorire situazioni di socializzazione all'interno della Comunità con il coinvolgimento dei volontari e delle famiglie, compatibilmente con l'obbligo di garantire le migliori condizioni di sicurezza igienico-sanitaria.

L'attuazione delle predette misure e il rispetto dei protocolli è stata demandata, per quanto di rispettiva competenza, alle consorziate Proges, Kaleidoscopio e Sintesi Minerva.



ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Il Consorzio non ha dipendenti e svolge le sue attività attraverso personale delle cooperative Proges e Sintesi Minerva.

Proges fornisce il personale che si occupa dell'assistenza sociosanitaria, infermieristica, di fisioterapia e animazione delle manutenzioni e della portineria.

Sintesi Minerva fornisce i servizi di cucina e pulizie.

Il personale, in un'ottica di miglioramento, riceve una formazione volta a garantire il mantenimento dei livelli di competenza raggiunti, aggiornandoli rispetto all'evoluzione dei saperi, dei bisogni e delle normative, contribuendo fattivamente, allo sviluppo professionale dei singoli e del servizio.



PARITÀ DI GENERE

Il Consorzio Valserena favorisce l'occupazione femminile. Il personale di assistenza e infermieristico delle cooperative è per lo più femminile, così come sono donne tutte le figure di coordinamento.



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Le cooperative che operano presso la struttura di Villa Serena assicurano buona occupazione, rispettando i contratti collettivi nazionali e le norme di tutela dei lavoratori (aggiuntive per le donne in maternità). A ciò si aggiunge il prestito soci e la SMA (Assistenza Sanitaria Integrativa).



PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Il Consorzio Valserena assicura un processo decisionale partecipativo tramite assemblee, così come previsto dai regolamenti delle cooperative.

3. Il governo e le risorse umane

3.1 Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato da Consorzio Valserena è di tipo tradizionale, è retto dal consiglio di amministrazione. Il CDA è costituito da sette membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

L'organo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del consorzio.

Il CDA resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2023/2025 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il compenso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Amministratori in carica	Dati anagrafici	Rappres. PGS*	Prima nomina	Ultima nomina	durata
Filippo Finardi presidente	Nato a Parma il 29/2/1968 CF: FNRFP68B29G337G Domicilio: Parma, via Stefano Massari, 4	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Cristian Gaiani consigliere delegato	Nato a Parma il 26/4/1971 CF: GNACST71D26G337H Domicilio: Parma, via Colorno 63	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Francesco Altieri consigliere	Nato a Vibo Valentia il 19/4/1974 CF: LTRFNC74D19F537Q Domicilio: Fontanellato (PR), via Bruno Buozzi, 13	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Stefano Boccuccia consigliere	Nato a Palestrina (RM) il 16/3/1983 CF: BCCSFN83C16G274R Domicilio: Cave (RM) via Dei Falegnami, 28	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Rossana Mori consigliera	Nata a Vicopisano (PI) il 24/2/1960 CF: MRORSN60B64L850Y Domicilio: Montelupo Fiorentino (FI), via Maremma, 89	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Alessio Rossi consigliere	Nato a Roma il 29/12/1979 CF: RSSLSS79T29H501G Domiciliato: Roma, via Elio Vittorini, 103	Sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi
Stefania Scardigli consigliera	Nata a Vinci (FI) il 30/7/1969 CF: SCRSFN69L70M059L Domicilio: Empoli (FI), viale Petrarca, 61	sì	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi

*Rappresentante di persona giuridica socia.

Adunanze del consiglio di amministrazione

Il **31 marzo 2025** il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- Adeguamento contratti di affidamento ai soci – delibere inerenti e conseguenti;
- Nomina del direttore di struttura tramite indicazione del socio Proges – conferimento della relativa procura – delibere inerenti e conseguenti;
- Adeguamento corrispettivo del service “altri adempimenti” per attività straordinarie – delibere inerenti e conseguenti;
- Analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
- Esame bilancio sociale al 31/12/2024 e delibere conseguenti;
- Convocazione assemblea generale dei soci;
- Approvazione MOG d.lgs. 231/2001, delibere conseguenti;
- Nomina ODV, delibere conseguenti – incarico per gestione delle segnalazioni e degli adempimenti in ambito di whistleblowing all'ODV;
- Aggiornamento sullo stato avanzamento del progetto della struttura.

Il **25 agosto 2025** il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- analisi situazione project alla luce della comunicazione ricevuta da Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa.

Il **14 novembre 2024** il CDA si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- esame situazione al 30/6/2025;
- verifica andamento project;

Collegio Sindacale

La nomina del collegio sindacale è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile. Il collegio sindacale, qualora nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.

L'organo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Ai sensi dell'art. 33 dello statuto sociale, la revisione legale dei conti è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione ai sensi degli articoli 2409-bis e seguenti del codice civile.

Pertanto, l'incarico di revisione legale in data 20/6/2023 con atto costitutivo della società è stato demandato al collegio sindacale.

Per lo svolgimento della carica di revisione legale dei conti è stato riconosciuto un compenso annuo complessivo di 1.000 euro per ciascun membro del collegio sindacale.

SINDACI	Dati anagrafici	Prima nomina	Ultima nomina	durata	compenso annuo lordo
Massimo Capelli presidente del collegio sindacale	Nato a Parma il 2/8/1960 CF: CPLMSM60M02G337B Domicilio a Parma, via Riomaggiore, 1	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi	2.000 euro
Bruno Mastrangelo sindaco effettivo	Nato a Roma il 7/10/1946 CF: MSTBRN46R07H501C Domiciliato a Roma, p.le R. Ardigò 42	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi	1.000 euro
Filippo Sani Sindaco effettivo	Nato a Empoli (FI) il 13/1/1971 CF: SNAFPP71A13D403R Domicilio a Empoli (FI), via Sant'Andrea a Cascialla, 29	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi	1.000 euro
Fabrizio Pezzuto sindaco supplente	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973 CF: PZZFRZ73E26I119J Domicilio: Parma, via Alfredo Veroni,37/A	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi	-
Pier Lorenzo Gherardi Sindaco supplente	Nato a Parma (PR) il 16/2/1972 CF: GHRPLR72B16G337E Domicilio: Parma, via Alfredo Veroni,37/A	20/6/2023	20/6/2023	3 esercizi	-

Data Protection Officer (DPO)

Il Consorzio Valserena ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o regolamento generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e libera circolazione dei dati personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO a GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- informare e fornire al titolare, al responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle politiche in materia del titolare o del responsabile;
- fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- cooperare con l'autorità di controllo;
- fungere da punto di contatto con il garante della protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione capitale sociale

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e variabile, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci, le società cooperative e i loro consorzi che, in base alle leggi vigenti e preve le necessarie autorizzazioni amministrative, possono prendere parte alla specifica attività costituente l'oggetto sociale ed intendano partecipare all'attività mutualistica condividendo le finalità e le attività promosse dal Consorzio.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività del consorzio. Possono essere ammessi anche soci sovventori ed altri soci finanziatori secondo le disposizioni dello statuto sociale.

SOCIO	data	sottoscrizione	n° azioni	valore unitario	valore unitario totale	versamenti
Proges, società cooperativa sociale Sede: Parma, via Colorno 63, CF e P.IVA: 01534890346	20/6/2023	180.000 €	1.800	100 €	180.000 €	45.000 €
	28/11/2024					135.000 €
	1/11/2025		150		15.000 €	15.000 €
TOTALE						195.000 €
Sintesi Minerva, società cooperativa sociale Sede: Empoli, via Giovanni Duprè 10, CF, P.IVA: 05172950486	20/6/2023	45.000 €	450	100 €	45.000 €	11.250 €
	30/4/2024					11.250 €
	31/5/2024					11.250 €
	27/6/2024					11.250 €
TOTALE						45.000 €

SOCIO SOVVENTORE						
Sicrea Cantieri, società responsabilità limitata, sede: Reggio Emilia, via Meucci Ruini 74 CF, P.IVA: 02898150350	20/6/2023	60.000 €	600	100 €	60.000 €	15.000 €

TOTALE CAPITALE SOCIALE	300.000 €	3.000 €		300.000 €	255.000 €
--------------------------------	------------------	----------------	--	------------------	------------------

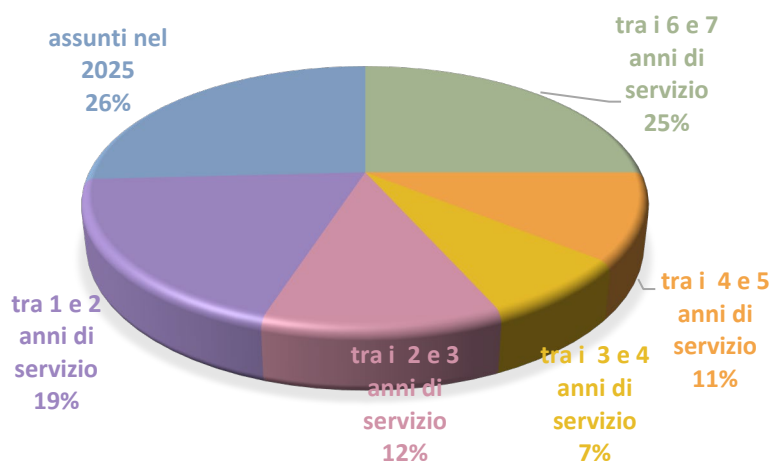
3.2 Il personale

Il Consorzio Valserena non ha personale e svolge le sue attività attraverso personale delle cooperative Proges che si occupa dell'assistenza sociosanitaria, infermieristica, delle manutenzioni, della portineria, dei servizi di animazione e di fisioterapia e Sintesi Minerva che si occupa dei servizi di pulizia e cucina

Nella RSA Villa Serena lavorano 120 persone (+ 3 persone).

RUOLO	N°
OSS	43
ADB	21
Infermiere	14
Addetti alle pulizie	10
Aiuto cuoca	2
Animazione	4
cuoco	6
Fisioterapista	3
RAA	2
Impiegato	2
Manutentore	2
Parrucchiere	2
Podologo	1
Direttore	1
Geriatra	1
Lavanderia	1
Psicologa	1
Altro	4
TOTALE	120

Anzianità del personale



4. Risorse economiche, finanziarie e patrimoniali

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio

	€
RICAVI	4.637.307
ATTIVO PATRIMONIALE	1.769.757
PATRIMONIO NETTO	394.706
UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO	51.290

Valore della produzione

	€
VALORE DELLA PRODUZIONE 2025	4.640.723
VALORE DELLA PRODUZIONE 2024	4.436.426
VALORE DELLA PRODUZIONE 2023	2.122.797

Composizione dei ricavi vendite e prestazioni

	€	%
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2.455.759	53
RICAVI DA PERSONE FISICHE	2.181.548	47
TOTALE	4.637.307	100

Ricavi per servizio

(ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.LGS. 112/2017)

Tipologia Servizi

c) prestazioni sociosanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni:

Ricavi: 4.637.307 €

Fatturato per territorio

Comune di Montaione, provincia di Firenze: € - 100%

5. Analisi d'impatto

5.1 Certificazioni

È stata confermata, anche nel 2024 la certificazione qualità e benessere Q&B.

Il marchio Qualità e Benessere è nato nel 2005 come modello di autovalutazione e valutazione reciproca partecipata del benessere e della qualità della vita delle persone anziane che vivono in una struttura residenziale a carattere sociosanitario.

Promuove la qualità della vita dell'anziano e della persona con deficit cognitivi, sviluppa servizi, formazione e ricerca nell'ambito sociosanitario, concertandoli con gli enti e gli operatori e si ispira alla Carta dei Valori che mette "l'anziano al centro".

Il livello di qualità erogata è misurato attraverso 104 indicatori strutturati su 12 fattori corrispondenti ad altrettante dimensioni significative per la qualità e il benessere degli anziani non autosufficienti.



Sede legale

Via Colorno, 63, 43122 Parma

Tel 0521 600611

e-mail direzione.villaserena@proges.it; PEC: consorziovalserena@legalmail.it.